

แรงงานกัมพูชาที่ประทุ้ง



แรงงานกัมพูชานับร้อยจากโรงงานผลิตการ์เมนท์ 2 แห่งในกรุงพนมเปญและจังหวัดกันดาลรวมตัวกันประท้วงเผ่าयरถยนต์ เรื่องสภาพแวดล้อมการทำงานและสวัสดิการ ประกอบด้วย (1) คนงานจำนวน 150 คนประท้วงบริษัท Conpress Holdings (Cambodia) Garment Factory Ltd. ที่ให้ค่าอาหารกลางวันเพียง 0.75 ดอลลาร์/คน ซึ่งขัดกับกฎหมายแรงงาน และ (2) คนงาน 100 คนประท้วงโรงงาน Winnie FashionCo., Ltd. ที่สภาพแวดล้อมย่ำแย่

ในขณะเดียวกัน มีข่าวคนงานหญิงกว่า 60 คนในโรงงาน Cerie (Cambodia) Garment Co., Ltd. จังหวัดกำปงสะปือเป็นลม ซึ่งเป็นครั้งที่สองจากที่โรงงานนี้มีคนเป็นลมมาก่อนแล้ว 46 ราย

ข้อคิดเห็นสำนักงานฯ ปัจจุบัน กัมพูชามีโรงงานผลิตการ์เมนท์และรองเท้าจำนวนนับพันโรงงาน ส่วนใหญ่เป็นการลงทุนของนักลงทุนจีนซึ่งได้ย้ายฐานการผลิตเพื่อประโยชน์ด้านค่าแรงและสิทธิประโยชน์ภาษี 0% จากประเทศผู้นำเข้า อีกทั้งเป็นฐานการผลิตสำรองในกรณีที่สินค้าที่ผลิตจากประเทศจีนถูกแบนจากประเทศผู้นำเข้า มีกลุ่มสหภาพมากมายนับพันองค์กรทั้งในแต่ละโรงงานเองและนอกโรงงาน เหตุการณ์การประท้วงในแต่ละครั้งส่งผลกระทบต่อเสถียรภาพทางการเมืองของรัฐบาลกัมพูชาไม่มากนักน้อย ดังนั้น รัฐบาลกัมพูชาจึงจำเป็นต้องรักษาสมดุลในการกำหนดนโยบายเรื่องค่าแรงขั้นต่ำและสวัสดิการ ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อการลงทุนของต่างชาติอันเป็นรายได้หลักของประเทศ ขณะเดียวกันจำเป็นต้องคำนึงถึงปากท้องของประชาชนระดับรากหญ้าซึ่งเป็นฐานเสียงที่สำคัญ รวมทั้งองค์กรสิทธิมนุษยชนหรือกลุ่ม NGOs ที่จับตามองรัฐบาลอยู่เช่นกัน ทั้งนี้ ล่าสุด รัฐบาลกัมพูชาประกาศขึ้นค่าแรงขั้นต่ำสำหรับแรงงานในโรงงานการ์เมนท์ทั่วประเทศเป็น ๑40 ดอลลาร์/เดือน มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม 2559 เป็นต้นไป (จากเดิมอยู่ที่ 128 ดอลลาร์/เดือน)

นอกจากปัญหาเรื่องแรงงานแล้วและการเรียกร้องเรื่องสัมปทานที่ดินเป็นปัญหาอ่อนไหวเช่นกัน เพราะเป็นปัญหาที่อาจลุกลามในวงกว้างได้ ซึ่งนักลงทุนไทยที่เข้ามาลงทุนทำโรงงานน้ำตาลถึงกับต้องพับเสื่อกลับบ้านไป แม้ว่าบริษัทจะได้รับสัมปทานที่ดินแล้ว แต่ก็ไม่สามารถเจรจากับชาวบ้านได้ ประกอบกับองค์กรระหว่างประเทศรวมทั้งสหภาพที่คอยจับตามองอยู่ รวมทั้งมีการหวังผลทางการเมืองภายในประเทศด้วย ทำให้ผู้นำเข้าน้ำตาลหลักอย่างสหภาพยุโรปแบนการนำเข้าน้ำตาลจากกัมพูชาเพราะถือว่าเป็น "น้ำตาลเลือด" ดังนั้น นักลงทุนไทยในกัมพูชาที่มีธุรกิจเกี่ยวข้องกับแรงงานจำนวนมากหรือสัมปทานที่ดิน จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการดำเนินกิจกรรม CSR ควบคู่กันไปและดูแลสวัสดิการให้กับแรงงานและคนในสังคมนั้นๆ ให้ทั่วถึง

สคร.พนมเปญ
พฤศจิกายน ๒๕๕๘