

ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับแผนการประกันสังคม

กฎหมายประกันสังคมสำหรับบุคคล ถูกนิยามภายใต้เงื่อนไขของกฎหมายแรงงาน เผยแพร่เมื่อวันที่ 25 กันยายน ปีค.ศ. 2002 เพื่อกำหนดแผนการประกันสังคมที่ระบุถึงแผนเงินบำนาญที่ถูกจัดไว้ในรูปแบบผลประโยชน์เมื่อชราภาพ ผลประโยชน์จากการทุพพลภาพ และผลประโยชน์สำหรับทายาทผู้ประกันตน การประกันความเสี่ยงอันเกิดจากการประกอบอาชีพ ซึ่งรวมถึงการบาดเจ็บจากการทำงานและผลประโยชน์จากการเจ็บป่วยจากโรคอันเกิดจากการทำงาน

บทบัญญัติหลักของแผนประกันสังคม

กองทุนประกันสังคมแห่งชาติ

แผนประกันสังคมอยู่ภายใต้การจัดการของกองทุนประกันสังคมแห่งชาติ (National Social Security Fund:NSSF) เป็นหน่วยงานสาธารณะตามกฎหมายย่อยตามกฎหมายก่อตั้งหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ประกาศใช้เมื่อวันที่ 15 มิถุนายน 1996 พระราชกฤษฎีกาที่ 1297/91 ระเบียบการก่อตั้งหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ลงวันที่ 31 ธันวาคม 1997 (มาตรา 3)

บุคคลผู้อยู่ภายใต้แผนประกันสังคม

บุคคลอยู่ภายใต้แผนประกันสังคม ในกฎหมาย ไม่ว่าจะมีความเชื่อชาติ, เผ่าพันธุ์, เพศ, ความเชื่อทางศาสนา, ความเห็นทางการเมือง, พื้นฐานทางสังคม, การเป็นสมาชิกองค์กรทางการเมือง หรือมีบทบาทในองค์กรทางการเมืองตามคำนิยามต่อไปนี้(มาตรา 4)

- ผู้ใช้แรงงานตามคำนิยามของกฎหมายแรงงานถ้าบุคคลใดทำงานในราชอาณาจักร กัมพูชาเพื่อผลประโยชน์ของนายจ้าง หรือนายจ้าง ไม่ว่าจะในรูปแบบธรรมชาติ และมีสัญญาบังคับใช้ หรือมีค่าจ้างที่ได้ชื่อว่าเป็นของบุคคล
- เจ้าหน้าที่ของรัฐ, เจ้าหน้าที่งานสาธารณะ และบุคคลที่ไม่ได้อยู่ภายใต้สถานะของข้าราชการ หรือกฎหมายทางการทูต ตลอดจนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นการชั่วคราวในการบริการสาธารณะ
- บุคคลที่ฝึกงานผู้ซึ่งเข้าร่วมในศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพ และผู้ที่ไม่มีการประกอบการทำงาน
- บุคคลทำงานในกิจการวิชาชีพ
- บุคคลทำงานที่เป็นงานตามฤดูกาลและงานชั่วคราว

ผู้ถูกจ้างงานและคนงานที่ได้รับการคุ้มครองโดยกฎหมายดังกล่าว จะต้องจ่ายเงินอุดหนุนภาคบังคับแก่กองทุนNSSF ข้อตกลงและเงื่อนไขในการจ่ายเงินอุดหนุนและการมีสิทธิตามกองทุน NSSF (มาตรา 6)

แผนเงินบำนาญ

ผลประโยชน์ของแผนเงินบำนาญ รวมถึงเงินบำนาญผู้สูงอายุ และเงินบำเหน็จ เงินสงเคราะห์คนพิการ, เบี้ยยังชีพ(มาตรา 7)

สมาชิกกองทุน NSSF ผู้มีอายุถึง 55 ปีมีสิทธิได้รับเงินบำนาญผู้สูงอายุ โดยมีเงื่อนไขว่า เขาหรือเธอได้ทำตามเงื่อนไขดังกล่าวต่อไปนี้อย่างสมบูรณ์ คือ

(A) ลงทะเบียนในกองทุน NSSF ในช่วงเวลาที่กำหนดอย่างน้อย 20 ปี

(B) จ่ายเงินสมทบกองทุนอย่างน้อย 60 เดือน สำหรับแผนประกันสังคมระหว่างช่วงเวลา 10 ปีขึ้นไปจนถึงวันที่คุณสมบัตินในการรับเงินบำนาญครบถ้วน

กรณีที่สมาชิกกองทุน NSSF ได้ทำตามเงื่อนไขอย่างสมบูรณ์ แต่หากออกจากราชการก่อนกำหนด ไม่ว่าจะปัญหาด้านร่างกายหรือจิตใจก่อนอายุ 55 ปี ซึ่งอาจเป็นสาเหตุให้สูญเสียผลประโยชน์ที่จะได้รับ อาจยื่นคำร้องขอเงินบำนาญที่จ่ายสมทบไปก่อนหน้านี้ได้กรณีสมาชิกกองทุน NSSF ผู้ที่มีอายุครบกำหนด 55 ปี แต่จ่ายเงินสมทบกองทุนน้อยกว่าที่กำหนดไว้อย่างน้อย 60 เดือนสำหรับแผนประกันสังคม และได้รับค่าจ้างที่เกี่ยวข้องกับงานทั้งหมดแล้ว แต่ยังไม่สามารถรับเงินบำนาญสูงอายุได้ มีสิทธิที่จะได้รับเงินช่วยเหลือผู้สูงอายุที่จะจ่ายเป็นเงินก้อน (มาตรา 8)

สมาชิกกองทุน หากเป็นผู้พิการก่อนอายุ 55 ปี จะมีสิทธิในการได้รับผลประโยชน์ โดยมีเงื่อนไขว่าคุณต้องมี ความเกี่ยวข้องกับเงื่อนไขต่อไปนี้ (มาตรา 9)

(a) ลงทะเบียนเป็นสมาชิกกองทุน NSSF อย่างน้อย 5 ปี

(b) คุณสมบัตินครบถ้วน 6 เดือน สำหรับแผนประกันสังคม และภายใน 12 เดือน สำหรับการเริ่มต้นความพิการ

ในกรณีที่มีการเสียชีวิต ของผู้รับสิทธิเงินบำนาญผู้สูงอายุ หรือสิทธิเงินผู้พิการหรือสิทธิเงินบำนาญผู้เกษียณอายุก่อนกำหนด เช่นในกรณีการเสียชีวิตของสมาชิกกองทุน NSSF ซึ่งในวันที่เสียชีวิตนั้น สมาชิกกองทุนได้ปฏิบัติตามเงื่อนไขโดยสมบูรณ์ในการได้รับเงินบำนาญผู้สูงอายุ หรือเงินผู้พิการ หรือได้รับการตรวจสอบว่ามีคุณสมบัติครบ 180 เดือนของแผนประกันสังคม ผู้ได้รับผลประโยชน์จะสามารถได้รับสิทธิในเงินบำนาญต่อไปได้(มาตรา 10)

ถ้าสมาชิกกองทุน NSSF ผู้ซึ่งอาจจะไม่ได้รับสิทธิ เช่น อาจจะยังมีคุณสมบัติไม่ครบ 180 เดือนของแผนประกันสังคม ถึงแก่ความตาย สามีหรือภรรยา ไม่ว่าจะพิการหรือไม่ และบุคคลที่กำพร้าที่เกี่ยวข้องให้ได้รับสิทธิในการได้รับเงินดำรงชีพช่วยเหลือ ซึ่งอาจเป็นเงินก้อนในปริมาณที่ไม่น้อยกว่าเงินบำนาญรายเดือนที่สมาชิกกองทุน NSSF ได้รับ(มาตรา 11)

ความเสี่ยงเกี่ยวกับอาชีพ

อุบัติเหตุถูกนำมาพิจารณา ถือเป็น การบาดเจ็บในการทำงาน ทั้งที่เป็นสาเหตุ ถ้าอุบัติเหตุปรากฏขึ้นกับคนงานในการทำงาน หรือในชั่วโมงทำงาน ไม่ว่าจะ เป็นความผิดพลาดของคนงาน

หรือไม่ อุบัติเหตุสร้างความเสียหายแก่ร่างกายของพนักงาน หรือผู้ฝึกงานที่อาจได้รับ หรือไม่ได้รับ ค่าจ้าง ผู้ซึ่งทำงานในสถานประกอบการ อุบัติเหตุอาจเกิดขึ้นกับพนักงาน ระหว่างการเดินทางจากที่พักมายังที่ทำงาน พิจารณาการบาดเจ็บในการทำงานที่ยาวนานโดยไม่ถูกชดเชย หรือทำงานส่วนบุคคล หรือเหตุผลเกี่ยวข้องกับการไม่ได้ทำงาน(มาตรา 12)

โรคอันเกิดจากการทำงาน ถูกพิจารณาเป็นความเสี่ยงในการประกอบอาชีพ รัฐมนตรีที่ดูแล แผนงานประกันสังคม และรัฐมนตรีสาธารณสุข ได้ประกาศว่า พิจารณาการระบุถึงรายการโรคที่เกิดจากการทำงานเปรียบเทียบกับรายการการจ้างงานที่ใช้แรงงาน ที่เปิดเผยถึงการใส่สารเคมี วัตถุมีพิษ และการจ้างงานที่อยู่ในสถานที่ไม่ถูกอนามัย หรือพื้นที่ที่อาจเกิดโรคที่หลากหลายได้(มาตรา 13) ผลประโยชน์สำหรับความเสี่ยงอันเกิดจากการทำงาน มีดังต่อไปนี้(มาตรา 15)

- ค่าบริการทางการแพทย์ สำหรับความเสี่ยงจากการทำงาน ที่มีสาเหตุจากการบาดเจ็บจากการทำงาน อุบัติเหตุประจำ หรือโรคอันเกิดจากการทำงาน ว่าเป็นอุปสรรคต่อการทำงาน หรือไม่
- การจัดหาค่าชดเชยรายวันสำหรับการบาดเจ็บจากการทำงาน หรืออุบัติเหตุต่อเนื่อง หรือโรคอันเกิดจากการทำงานที่เป็นสาเหตุให้ไร้ความสามารถในการทำงานชั่วคราว
- การจัดหาเงินชดเชยสำหรับผู้พิการ หรือค่าชดเชยสำหรับการบาดเจ็บจากการทำงาน หรืออุบัติเหตุต่อเนื่อง หรือโรคอันเกิดจากการทำงานที่เป็นเหตุให้ไร้ความสามารถอย่างถาวร
- การจัดหาค่าทำศพ และเงินชดเชยแก่ทายาท

ในกรณีที่ทุพพลภาพเป็นการชั่วคราว จากการยืนยันของแพทย์ หรือการยอมรับโดยกองทุนประกันสังคม ผู้ประสบเหตุจะได้รับเงินชดเชยเป็นรายวัน เงินชดเชยรายวันจะให้กับผู้ประสบเหตุ จนกระทั่งการบาดเจ็บถูกรักษาจนหาย หรือผู้ประสบเหตุเสียชีวิต หลังจากการรักษาอาการบาดเจ็บชั่วคราวหนึ่งค่าแรงรายวันในการทำงานสำหรับการขาดงานในวันแรก จะถูกจ่ายโดยนายจ้าง(มาตรา 17)

ความทุพพลภาพ ที่ถูกระบุโดยแพทย์ หรือการรับรองโดยกองทุนประกันสังคม ซึ่งหมายความว่า เป็นการระบุถึงความทุพพลภาพอย่างถาวร ผู้ประสบเหตุได้รับสิทธิดังต่อไปนี้

- เงินสำหรับผู้พิการถาวร เมื่อระดับความพิการแทรกซ้อนมีอย่างน้อย เท่ากับ 20 %
- เงินสำหรับผู้พิการ จะถูกจัดให้เป็นเงินก้อน ถ้าระดับความพิการแทรกซ้อนน้อยกว่า 20 %

ระดับของความพิการถาวร จะปรากฏในประกาศที่รัฐมนตรีผู้เกี่ยวข้องกับกองทุนประกันสังคมเป็นผู้ประกาศเมื่อได้รับความเสี่ยงในการทำงาน และเป็นสาเหตุถึงแก่ชีวิตของลูกจ้าง กองทุนประกันสังคมจะจัดหาค่าทำศพ และเงินสำหรับทายาทให้แก่ลูกจ้างผู้ประสบเหตุต่อไป(มาตรา 19)

การกำหนดกองทุนประกันสังคมแห่งชาติ

กองทุนประกันสังคม ก่อตั้งขึ้น วันที่ 2 มีนาคม 2550 กองทุนประกันสังคมเป็นกองทุนที่มีกฎหมายคณะกรรมการควบคุมทางเทคนิคโดยกระทรวงแรงงานและการฝึกงานสายอาชีพ และการจัดการทางการเงินภายใต้กระทรวงเศรษฐกิจและการคลัง ซึ่งกองทุนประกันสังคมมีที่ตั้งอยู่ ณ กรุงพนมเปญ

กองทุนประกันสังคม มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

- 1) จัดการกฎเกณฑ์การประกันสังคมในการปฏิบัติตามกฎหมายของแนวทางปฏิบัติการประกันสังคมสำหรับบุคคลที่อยู่ภายใต้กฎหมายแรงงานชั่วคราว
- 2) รับประกันการจัดหาผลประโยชน์ที่จัดสรรไว้เพื่อสมาชิกกองทุนประกันสังคมโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อในกรณีผู้สูงอายุ คนพิการ เสียชีวิต และความเสี่ยงของการทำงาน หรือถ้าต้องเผชิญกับความเจ็บป่วย หรือการมีบุตร
- 3) เพื่อสะสมการจ่ายเงินสะสมจากสมาชิกของกองทุนประกันสังคม และนายจ้าง

กองทุนประกันสังคม มีแหล่งเงินทุน ดังต่อไปนี้

- 1) แหล่งเงินทุนเริ่มต้นมาจากการสนับสนุนของภาครัฐในการก่อตั้งกองทุนประกันสังคม
- 2) ส่งมอบกองทุนที่จัดตั้งโดยงบประมาณของภาครัฐ เช่น ค่าธรรมเนียมในการจัดการและทุน
- 3) สะสมการจ่ายเงินสะสมของสมาชิกกองทุนประกันสังคม และนายจ้างที่ถูกจัดเก็บเพื่อการจัดการด้านการเงินตามระเบียบกองทุนประกันสังคม

การลงทะเบียนในขั้นต้นจะเริ่มนำไปปฏิบัติใน ราชอาณาจักรพนมเปญ จ.กำปงสปีอ และจ.กันดาล ทุกบริษัทที่จ้างลูกจ้างตั้งแต่ 8 คนขึ้นไป จะต้องลงทะเบียนกับกองทุนประกันสังคม ภายใน 45 วัน หลังจากวันที่กิจการเริ่มต้น กองทุนประกันสังคมจะนำการไปปฏิบัติตามระเบียบแนวความคิดการประกันความเสี่ยงจากการทำงาน (อุบัติเหตุที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน) สำหรับหน่วยงานที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 8 คนขึ้นไป ที่ตั้งอยู่ในจ.พระสีหนุ จ.เสียมเรียบ จ.บันเตียเมียนเจย จ.กัมปงชะนัง และจ.สวายเรียง ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2553บริษัทที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ดังกล่าว จะต้องไปลงทะเบียนบริษัท และลูกจ้าง ก่อนวันที่ 31 ธันวาคม 2552และร่วมจ่ายเงินสมทบตั้งแต่วันที่เดือนมกราคม 2550

องค์ประกอบด้านการบาดเจ็บของกองทุนประกันสังคม เป็นเพียงส่วนหนึ่งของการจัดการ หลักการกองทุนประกันสังคมรวมถึงทุกคนที่คิดว่าเป็นลูกจ้างภายใต้กฎหมายแรงงาน ทั้งลูกจ้างที่อยู่ประจำและลูกจ้างที่ไปกลับ และเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ชาวต่างชาติที่รวมอยู่ในขอบเขตนี้ด้วย

ผู้ประสบเหตุที่เกี่ยวข้องกับงานจนได้รับบาดเจ็บ จะต้องถูกส่งโรงพยาบาลที่ได้รับการรับรอง เพื่อการรักษากรุงพนมเปญ ได้แก่ โรงพยาบาลคาลแมต โรงพยาบาลรสีเซีย โรงพยาบาลโลกสงฆ์ จ.กันดาล คือ โรงพยาบาลจัยจำเนียะ และจ.กัมปงสปีอ คือ โรงพยาบาลกัมปงสปีอ