



บันทึกข้อความ

อธิบดี ศก.
 รับเลขที่ 942
 วันที่ 28 ธ.ค. 62
 เวลา 15.20

ส่วนราชการ คณะทำงานดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โทร. ๘๒๕๖

ที่ ๐๙๐๑.๖/๓๖๒ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอความเห็นชอบแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

เรียน อธิบดี

ความเห็น/คำสั่ง

ตามคำสั่งกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศที่ ๖๑/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๘ แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อศึกษา วิเคราะห์ข้อมูล ใช้เป็นแนวทางดำเนินการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต พร้อมทั้งกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดในแต่ละปีที่สะท้อนผลสัมฤทธิ์ได้อย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรมของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ นั้น

ในการนี้ คณะทำงานดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้ร่วมกันจัดทำร่างแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ (ตามเอกสารแนบ ๑) ซึ่งสอดคล้องตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงพาณิชย์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) (ตามเอกสารแนบ ๒)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย คณะทำงานฯ จึงขอเสนอแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ รวม ๓ ยุทธศาสตร์ จำนวน ๙ โครงการ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนดังกล่าว และเพื่อจัดส่งแผนฯ ไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ พร้อมทั้งเผยแพร่บนเว็บไซต์กรม และลงโครงการ/กิจกรรม ในระบบการติดตามและประมวลผลของศูนย์ประมวลข้อมูลสำนักงาน ป.ป.ช. ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

แผนขอ
 Z
 29 มี.ค. 62

(นางสาวบรรจงจิตต์ อังคฺุสิงห์)
 อธิบดีกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

(ลายเซ็น)

(นายภูสิต รัตนกุล เสรีเริงฤทธิ์)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

ประธานคณะทำงานดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

อธิบดี ศก.
 กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
 สน. - ปณศก.ท.ศ. (สน.)
 เลขที่ ๒๖๖๕
 วันที่ ๒๕ มี.ค. ๒๕๖๒

กลุ่มงานนิติการ
 รับคืนเลขที่ ๓๖๒
 วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๒
 เวลา ๘.๐๓ น.

9.๒๖.๖๒
 21/4/12

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงพาณิชย์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)
กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรในการต่อต้านการทุจริตทุกระดับ

เป้าประสงค์ : บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรม จริยธรรม สู้การเป็นบุคคลต้นแบบ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๔ : ส่งเสริมการสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต	๑. โครงการหนึ่งปณิธานความดี คน DITP ร่วมใจ	๑. ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	๑. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ ของกลุ่มเป้าหมาย (เป้าหมาย ๘๐ ราย)	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานนิติการ
กลยุทธ์ที่ ๖ : ส่งเสริมการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต	๒. โครงการสร้างสมดุลชีวิตและการทำงานตามหลักการพอเพียง Work Smart, Life Smile & Smooth หลักสูตรการเรียนรู้และฝึกปฏิบัติ “นวัตกรรมของพ่อ” ครั้งที่ ๑	๒.๑ ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ ๒.๒ ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการที่มีต่อการจัดโครงการ	๒.๑ ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย (เป้าหมาย ๔๐ ราย) ๒.๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๗๐,๔๐๐ บาท	ไตรมาสที่ ๒ - ๓ ของปีงบประมาณ ๒๕๖๒	สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร และคุ้มครองจริยธรรม
	๓. โครงการสร้างสมดุลชีวิตและการทำงานตามหลักการพอเพียง Work Smart, Life Smile & Smooth หลักสูตรการเรียนรู้และฝึกปฏิบัติ “ของขวัญจากพ่อ” ครั้งที่ ๒	๒.๑ ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ ๒.๒ ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการที่มีต่อการจัดโครงการ	๒.๑ ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย (เป้าหมาย ๔๐ ราย) ๒.๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๗๐,๔๐๐ บาท	ไตรมาสที่ ๓ - ๔ ของปีงบประมาณ ๒๕๖๒	สำนักบริหารกลาง กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร และคุ้มครองจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร

- เป้าประสงค์ : ๑. ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการกระทำอันเป็นการทุจริต และประพฤติมิชอบ และได้รับการคุ้มครอง ในกรณีที่มีความเสี่ยงจากการเป็นแนวร่วมเฝ้าระวังการทุจริต
๒. มีระบบและกลไกปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ และมีความเป็นมืออาชีพเพื่อสนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๓ : เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถทัศนคติ พฤติกรรม และฐานคิดที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน	๑. โครงการพัฒนากระบวนทัศน์และคุณลักษณะเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน หลักสูตร : “เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับศาลปกครอง” (ครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๒ ในวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒)	๑.๑ ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ ๑.๒ ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการที่มีต่อการจัดโครงการ	๑.๑ ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย (เป้าหมาย ๘๐ ราย) ๑.๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑๒,๘๐๐บาท	ไตรมาสที่ ๑ - ๓ ของปีงบประมาณ ๒๕๖๒	สำนักบริหารกลาง (กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรและคุ้มครองจริยธรรม)
	๒. โครงการจัดทำแผนประชาสัมพันธ์รูปแบบกลไก (จำนวน ๖ รูปแบบ)	๒. ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนประชาสัมพันธ์ ระดับ ๑ จัดทำแผนประชาสัมพันธ์ ระดับ ๓ เสนอกรมเห็นชอบ ระดับ ๕ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๒. ระดับ ๕	-	เมษายน - กันยายน ๒๕๖๒	สำนักบริหารกลาง (กลุ่มงานนิติการ)
	๓. โครงการบริหารจัดการความรู้เพื่อนำองค์กรเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และมุ่งสู่ความเป็นเลิศ หลักสูตร : “เสริมสร้างองค์ความรู้ตามแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐประกอบพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน” ในวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒	๓.๑ ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ ๓.๒ ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการที่มีต่อการจัดโครงการ	๓.๑ ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย (เป้าหมาย ๘๐ ราย) ๓.๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๓๙,๐๐๐ บาท	ไตรมาสที่ ๒ - ๓ ของปีงบประมาณ ๒๕๖๒	สำนักบริหารกลาง (กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรและคุ้มครองจริยธรรม)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน

- เป้าประสงค์ : ๑. หน่วยงานในสังกัดมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายหรือสูงกว่าเป้าหมาย เพื่อผลักดันให้ดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) ของประเทศไทยเพิ่มสูงขึ้น
๒. เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กรและสาธารณชนให้เกิดความเชื่อมั่นในกระบวนการทำงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ : พัฒนาและยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA)	๑. โครงการพัฒนาเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรตามเครื่องมือวัดความโปร่งใส	๑. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานรัฐ (ITA)	๑. มากกว่า ๘๐ คะแนน	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	ผู้บริหารกลาง (กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่)
	๒. การจัดทำแผนการวางระบบประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต	๒. ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนการวางประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ระดับ ๑ เสนอแผนฯ ระดับ ๓ ดำเนินการจัดทำแผนฯ ระดับ ๕ ส่งแผนฯ การดำเนินการไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)	๒. ระดับ ๕	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	สำนักบริหารกลาง (กลุ่มงานนิติการ) และสำนักยุทธศาสตร์การค้าระหว่างประเทศ
กลยุทธ์ที่ ๓ : สร้างการรับรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่และการดำเนินงาน ในด้านการส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต	๓. โครงการล้อมบ้าน DITP สร้างคนดี ตำบล	๓.๑ ร้อยละของจำนวนบุคลากรกรมที่มีส่วนร่วมในการต่อต้านทุจริต ๓.๒ ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการที่มีต่อการจัดโครงการ	๓.๑ ร้อยละ ๗๕ ของกลุ่มเป้าหมาย (เป้าหมาย ๕๐ ราย) ๓.๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕	-	เมษายน - กันยายน ๒๕๖๒	สำนักบริหารกลาง (กลุ่มงานนิติการ)